

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023 : LE CONTEXTE

Plus que jamais, les salariés doivent pouvoir s'appuyer sur leurs élus et leurs délégués syndicaux et être en contact avec eux. Expérience, exigence et crédibilité seront nécessaires face à la Direction pour mener à bien les futures négociations pendant les 4 ans à venir. Ces élections détermineront aussi la représentativité des syndicats dans l'entreprise pour négocier et signer des accords qui décideront de vos conditions de travail.

Notre entreprise a perdu le contrat historique Canal+ et notre rattachement à un grand groupe n'a pas empêché la mise en place d'un PSE.

L'inflation record, les incertitudes sur les modifications et le renouvellement de contrats qui pèsent sur vos conditions de travail, vos plannings, des contrats revus à la baisse... Comment faire entendre votre voix et défendre vos droits ?

C'est continuer, toujours avec **Force Ouvrière**, à s'organiser et s'unir autour d'un syndicat libre, indépendant et représentatif au niveau national. Pour ces élections et renforcer son action, **FORTAC**, premier syndicat de l'entreprise a rejoint **FO Médias**, 2ème syndicat à FranceTélévisions, également présent au sein de France Média Monde, TF1, M6, Radio France, Europe 1, Euromédia, l'INA et dans le groupe Médiawan.

C'est donc **FO Médias** qui vous représentera au sein de Red Bee Média.

NOS ACTIONS ET NOS ENGAGEMENTS :

- Ne pas signer des accords dégradant les conditions de travail comme l'annualisation
- Prime de pouvoir d'achat d'un montant de 1200 € malgré le gel des salaires imposé
- Avoir négocié avec force et accompagné les salariés impactés par le PSE
- Dénoncer la généralisation au rabais de salariés multisites en remplacement de l'équipe mobile
- Revendiquer et obtenir des augmentations pour les intermittents
- Gestion du CSE, site internet, développement des activités du CSE et accès rapide aux PV
- Présence active de vos élus au quotidien dans les instances et commissions CSSCT, Formation, égalité Femmes/Hommes, Logement
- Faire respecter nos conditions de travail et nos métiers avec la création de fiche de postes
- Faire reconnaître l'expérience et l'ancienneté
- Donner la priorité aux augmentations collectives en privilégiant les bas salaires
- Revalorisation des salaires et des piges lors de la prochaine NAO en 2024
- Prise en compte des enjeux écologiques avec un plan de mobilité durable vélo
- Rencontrer régulièrement les salariés sur les sites
- Garder une liberté de ton et de décision

Votez et faites
voter FO

Face à la casse du code du travail, à un marché de plus en plus concurrentiel et à une pression accrue des actionnaires et des clients, nous nous devons d'être extrêmement vigilants !

SI VOUS VOULEZ PESER EFFICACEMENT SUR LES NÉGOCIATIONS À VENIR, PLANNING, NAO..., EMPÊCHER LA SIGNATURE D'ACCORDS DÉGRADANTS LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT DU CSE,

VOTEZ POUR VOS CANDIDAT·E·S

